

REFORMAS A LA LEY FEDERAL DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA Y LA NO DISCRIMINACIÓN

El pasado 15 de enero se publicó mediante Decreto en el Diario Oficial de la Federación un paquete de reformas que pretenden una armonización legal masiva como un esfuerzo transversal para erradicar la violencia en razón de género.

En materia laboral se reformaron los artículos 2, 3, 16 y 56 de la Ley Federal del Trabajo (LFT). El objetivo de lo anterior es propiciar un entorno laboral libre de violencia y discriminación, particularmente en contra de las mujeres, mediante la implementación de medidas de prevención que tengan un enfoque interseccional y garanticen a su vez la igualdad sustantiva.

Puntos relevantes:

- Las empresas están obligadas a garantizar entornos de trabajo seguros, libre de violencias y discriminación, generando condiciones y acciones concretas para la igualdad sustantiva, siempre en atención y con respeto a los derechos humanos laborales.
- Se deberá proporcionar capacitación a todas las personas trabajadoras, para prevenir y eliminar las violencias en contra de las mujeres.
- Las empresas tendrán la obligación de garantizar con acciones y medidas adecuadas el desarrollo del trabajo sin factores de desigualdad o expresiones de violencia.

Recomendaciones:

- Realizar programas de promoción y fomento para crear entornos laborales seguros; o bien, políticas y campañas para eliminar la violencia en razón de género.
- Implementar acciones y medidas concretas para prevenir y eliminar cualquier expresión de violencia; esto en aras de dignificar el trabajo y el entorno laboral al interior de las empresas.
- Proporcionar capacitación para prevenir y eliminar las violencias en contra de las mujeres.

Nuestro despacho se encuentra a su disposición para brindar la asesoría preventiva y correctiva necesaria en la implementación de los presentes ajustes en el ámbito laboral, en virtud de las nuevas medidas y compromisos para combatir la violencia en razón de género y la discriminación, desde un enfoque interseccional.